

Geluid op de werkplek

In het overheidsstreven van de jaren 90 de ARBO omstandigheden meer een zaak te laten zijn van werkgever en werknemer is gekomen tot een nieuwe wijze van aanpak. Een dergelijke aanpak sluit meer aan bij het buitenlands beleid.

Het is de bedoeling dat binnen de verschillende branches door het sluiten van arbeidsconvenanten duidelijke en concrete afspraken worden gemaakt met de sociale partners over het beperken van arbeidsrisico, waaronder geluid. Vooral nog zijn de komende periode ca 40 convenanten met 29 partners voorzien, waarin een zevental belangrijke ARBO thema's zal worden opgenomen, waaronder geluid. Voor geluid zijn de sectoren metaalindustrie, papier en karton, houtindustrie en bouwmaterialen de eerste waarmee convenanten zullen worden afgesloten.

De tot standkoming van de convenanten volgen het traject van:

- sluiten van een intensieverklaring met de branche organisatie
- vaststelling "stand van de (lawaaibestrijdings) techniek" binnen de branche
- vaststelling van de bepalingen in het convenant en een "plan van aanpak". Door een commissie van werknemers, werkgevers en overheid.
- Sluiten van het convenant waarin de concrete afspraken op door de arbeidsinspectie controleerbare wijze zijn vastgelegd.
- Uitvoering en implementatie van de afspraken, evaluatie, Het convenant zal een looptijd hebben van gemiddeld 3 jaar.

In de convenanten zullen concrete afspraken worden vastgelegd over onder meer:

- normering van blootstelling;
- mate van toepassing preventie, bron of additionele maatregelen huidige "stand van de techniek"
- Termijn van realisatie;

Het zal duidelijk zijn dat ook de convenanten een overkoepelende functie bezitten, Per individueel bedrijf dient een op maat toegesneden toepassing en interpretatie plaats te vinden over zowel de technische realisatie als de financiële consequenties voor het betreffende bedrijf. De resultaten zoals vastgelegd in het convenant kunnen hier bij een sturend element vormen.

Met name het aspect "redelijkerwijs" of ALARA (As Low As Reasonably Achievable) dient nadere uitwerking teneinde een welafgewogen controle op uitvoering te kunnen uitvoeren.

Deze convenanten moeten het ARBO beleid stimuleren. In hoeverre dit ook het geval zal zijn wordt verschillend over gedacht. Een belangrijke stimulator kan zijn een goed geoutilleerde arbeidsinspectie met duidelijke bevoegdheden en afbakening van taken.